

# KENDRION N.V.

## CODUL DE CONDUITĂ

VERSIUNEA NOIEMBRIE 2020

*“[...] Dacă ai anumite valori înainte de a intra, ar trebui să le notezi. Și dacă descoperiți ceva ce nu pare în regulă, ceva suspect, care nu este corect, și așteptați ca cineva să ia măsuri, vreau să vă amintiți un lucru: dumneavoastră sunteți persoana pe care o așteptați. Vă aflați doar la o decizie distanță de a acționa. [...]”*

## 1. INTRODUCERE

Acționăm după Modalitatea Kendrion! un motto motivațional care este miezul organizației Kendrion: “O **ECHIPĂ** globală de **SPECIALIȘTI** coordonatori, care au **CURAJUL** de a acționa, curiozitatea de a **ÎNVĂȚA** și de a **ÎMPĂRTĂȘI**, încrederea de a învăța din **GREȘELI** și din reușite, și care este deschisă la **FEEDBACK**”.

Pentru a ne ridica la nivelul în care acționează Kendrion avem nevoie de o cultură prin care adoptăm valorile companiei precum curajul, flexibilitatea, integritatea și inovarea. Valorile noastre stau la baza întregii noastre munci.

Scopul prezentului Cod de conduită este de a continua dezvoltarea și implementarea valorilor companiei, și în special ceea ce înseamnă integritatea valorii.

Codul de conduită stabilește orientări pentru deciziile noastre de afaceri și oferă principii de comportament etic în afaceri. Atunci când se iau decizii de afaceri, trebuie să se aplice întotdeauna standarde ridicate de etică. Codul de conduită descrie comportamentul pe care îl așteptăm de la oamenii noștri. Codul de conduită este mai mult decât un set de reguli. Având la bază integritatea valorii, Codul de conduită conține standarde evidente și universale și comportamentele preconizate.

Codul de Conduită trebuie respectat de toată lumea, fără excepție. Fiecare angajat, director sau funcționar din cadrul unei companii Kendrion trebuie să respecte Codul de conduită. Antreprenorii independenți care lucrează în numele nostru sau pentru noi au obligația de a respecta Codul de conduită atunci când acționează în numele nostru sau pentru noi.

**Acesta este Codul dumneavoastră de Conduită și este relevant pentru dumneavoastră. Înțelegeți-l. Respectați-l întocmai. Transmiteți-l. Faceți ceea ce este corect din punct de vedere etic și legal, nu ceea ce este ușor. Împreună acționăm în maniera Kendrion!**

În cazul în care aveți întrebări cu privire la Codul de conduită, vă rugăm să contactați un membru al Comitetului de conformitate.

Comitetul de conformitate este format din managerul de audit intern și de risc, directorul financiar principal (CFO), grupul HR și consilierul general și funcționarul responsabil cu conformitatea. Datele acestora de contact pot fi găsite pe intranetul nostru la rubrica "Juridic și Conformitate".

## **2. ANGAJAMENTELE NOASTRE**

### **2.1 Oamenii noștri**

Aspirăm la o cultură de înaltă performanță durabilă și susținem un mediu care conferă tuturor puterea de a-și atinge întregul potențial. Oamenii noștri și cultura pe care o susținem sunt esențiale pentru realizarea ambițiilor noastre. Încurajăm o atmosferă deschisă, diversă și globală pentru a atrage, motiva și păstra o forță de muncă bazată pe talent și extrem de diversă.

Echipele diverse și deschise conferă mai multă agilitate, creativitate și inovare organizației noastre. Combinația potrivită de oameni în locurile de muncă potrivite, cu capacitățile potrivite, încurajează un proces decizional mai bun și ne ajută să ne creștem în mod durabil afacerea.

În cadrul Kendrion există egalitate de șanse pentru recunoașterea personală și pentru dezvoltarea carierei, indiferent de specializarea sau credințele personale. Același lucru este valabil și în cazul recrutării de noi angajați. Nicio formă de discriminare sau hărțuire nu va fi tolerată.

Kendrion nu acceptă nicio acțiune, comportament sau conduită lipsită de respect, umiltoare, intimidantă sau care este în orice alt mod ostilă sau nepotrivită. Acțiunile, cuvintele, glumele sau comentariile bazate pe trecutul unei persoane, credința sau orice altă caracteristică (protejată), cum ar fi sexul, vârsta sau religia, nu sunt tolerate.

Fiți atenți la comportamente care pot fi acceptabile de o cultură, dar nu și de alta. Contestați pe cineva dacă considerați comportamentul acestuia ca fiind lipsit de respect, intimidant sau nepotrivit în orice alt mod.

#### **Fiți propria provocare:**

- Prejudecățile sau preferințele dumneavoastră personale vă influențează decizia (deciziile)?
- Ați manipulat în mod discret informațiile sensibile sau confidențiale?
- Ați împărtășit informații potențial ofensatoare sau speculative?
- Ați contestat comportamentul nepotrivit al altcuiva?

### **2.2 Clienții noștri, furnizorii și alte relații de afaceri**

Kendrion este partenerul de încredere al unora dintre liderii mondiali de piață în segmentele automobilistic și industrial în domeniul proiectării și fabricării de componente electromagnetice complexe și a sistemelor personalizate.

Avem o mare apreciere pentru relațiile noastre de afaceri în care avem încredere și pe baza cărora construim și suntem angajați să continuăm proiectarea și fabricarea de sisteme și componente electromagnetice de înaltă calitate, precum și crearea de valoare sustenabilă pe termen lung pentru clienții noștri de la nivel mondial.

Asumarea responsabilității pentru aprovizionarea durabilă, fabricarea și desfășurarea afacerilor este încorporată în cultura de inovare Kendrion.

Trebuie să vă îndepliniți întotdeauna responsabilitățile cu integritate profesională, având în același timp grija și considerația rezonabilă cu privire la interesele companiei, ale angajaților, acționarilor și ale altor părți interesate ale Kendrion.

### **2.3 Acționarii noștri**

Prin aplicarea consecventă a intenției noastre strategice de a crește continuu veniturile și profitabilitatea într-un mod durabil și de a ne desfășura afacerile în conformitate cu principiile recunoscute de bună conducere, ne angajăm să creăm și să creștem valoarea acționarilor.

La intervale regulate, vom oferi acționarilor noștri informații fiabile despre activitățile, situația financiară și performanța Kendrion.

### **2.4 Societate**

Crearea unor valori durabile pe termen lung este un obiectiv strategic principal al Kendrion. Prin strategia noastră de sustenabilitate ne concentrăm pe trei piloni pentru a crea valoare: Capital natural, capital social și uman și conduită responsabilă în afaceri. Pilonul de Capital Natural se concentrează pe îmbunătățirea performanței noastre de mediu și pe ambiția noastră de a reduce efectul asupra mediului.

Conexiunea comunitară este una dintre temele materiale ale pilonului nostru de capital social și uman. Kendrion menține legături strânse cu comunitățile în care își desfășoară activitatea și depune eforturi pentru adaptarea la situațiile locale prin dialoguri deschise și cooperare constructivă și prin angajamentul de lungă durată al Kendrion de a fi un angajator local și un bun vecin.

Susținem bunăstarea economică și socială a comunităților locale prin implicarea puternică a comunității și prin sprijinirea proiectelor de dezvoltare socială.

### **2.5 Conformitate**

Kendrion se angajează să respecte toate legile și reglementările aplicabile. Ne așteptăm să vă familiarizați și să respectați toate legile și reglementările aplicabile în îndeplinirea responsabilităților dumneavoastră. Nerespectarea legilor și reglementărilor aplicabile ne poate afecta grav afacerea și ne poate expune pe noi și pe angajații noștri unor acuzații (penale) și amenzi.

Ca regulă generală, dacă aflați despre orice problemă care ar putea duce la o încălcare a legilor și reglementărilor aplicabile, trebuie să informați imediat managerul direct sau directorul. Însă, și dacă nu sunteți sigur/ă cum să interpretați legile și reglementările aplicabile, informați managerul sau directorul.

#### **2.5.1 Mita și corupția**

La Kendrion nu este tolerată mita sau orice altă formă de corupție. Mita poate să includă oferirea, promisiunea sau acordarea de plăți sau alte avantaje oricărei persoane (inclusiv funcționarilor guvernamentali sau funcționarilor publici) pentru a influența în mod necorespunzător un rezultat al afacerii (de exemplu, procedura de selecție sau altă decizie guvernamentală sau a companiei).

Mita și corupția pot fi directe sau indirecte prin intermediul unor terțe părți, cum ar fi agenți, distribuitori și parteneri. Nu vi se permite să promiteți, să oferiți sau să furnizați în mod direct sau indirect vreun avantaj necorespunzător (financiar) oricărei persoane (inclusiv funcționarilor guvernamentali) în scopul obținerii sau reținerii afacerilor sau serviciilor.

În același mod, nu vi se permite să acceptați plăți sau avantaje, dacă sunt oferite pentru a influența un rezultat de afaceri sau pentru a obține un avantaj de afaceri.

Asigurați-vă că oamenii cu care lucrați înțeleg că mita și corupția sunt inacceptabile. Închiderea ochilor în fața suspiciunilor pe care le aveți cu privire la mită și corupție poate duce, de asemenea, la răspundere penală pentru Kendrion și pentru dumneavoastră personal.

Nu uitați că inclusiv afirmațiile nefundamentate sau nedovedite de mită sau corupție pot afecta reputația și afacerile.

Sunteți pasibil de acțiuni disciplinare, concediere, proceduri judiciare și, posibil, închisoare, dacă vă folosiți de mită și de corupție. Nu faceți nici un fel de compromis când vine vorba despre mită!

pe intranetul nostru.

- V-ați jena dacă ar trebui să explicați managerului dumneavoastră sau altor colegi ce ați făcut?
- Ați evitat raportarea sau păstrarea evidențelor sau a altor proceduri de control intern?

### 2.5.2 Cadourile și ospitalitatea

Cadourile și ospitalitatea nu trebuie să influențeze niciodată integritatea deciziilor dumneavoastră de afaceri și nu trebuie să vă plaseze pe dumneavoastră sau pe Kendrion sub nicio obligație. Deciziile de afaceri trebuie să se bazeze pe considerații legitime și nu pe considerații de câștig personal. Dacă sunteți influențat sau căutați să influențați pe cineva, vă puteți confrunta cu acțiuni legale sau disciplinare sau concediere.

Acceptarea unor cadouri ocazionale poate fi adecvată în dezvoltarea relațiilor de afaceri. Cu toate acestea, acceptarea de cadouri ar trebui să fie întotdeauna limitată la cheltuieli rezonabile și de bună credință și să nu fie excesive sau să nu treacă în alt mod dincolo de curtoazia de afaceri general acceptată.

Cadourile nu pot fi niciodată acceptate sub formă de numerar sau echivalente de numerar. Refuzați un cadou dacă vă simțiți inconfortabil să spuneți altcuiva că ați acceptat cadoul.

Același lucru este valabil și pentru oferirea de cadouri.

Verificați politica noastră anti-mită și anticorupție pe intranet; această politică oferă standarde și orientări specifice cu privire la cadouri și ospitalitate.

Oferirea și acceptarea cadourilor în relațiile cu oficialii guvernamentali creează preocupări speciale. Trebuie să vă consultați managerul direct cu privire la relațiile dumneavoastră cu oficialii guvernamentali și oferirea și acceptarea de cadouri. Nu aveți voie să oferiți cadouri soților, membrilor familiei sau oaspeților unui oficial guvernamental.

#### **Fiți propria provocare:**

- Ați urmat standardele și orientările politicii noastre anti-mită și anticorupție? Puteți găsi această politică pe intranetul nostru.
- Momentul cadoului este unul sensibil (de exemplu, în timpul negocierilor unui contract)?
- Acceptarea unui cadou v-ar face să simțiți că aveți vreo obligație?
- V-ați simți jenat/ă sau inconfortabil dacă ar trebui să explicați managerului dumneavoastră sau altor colegi că ați acceptat cadoul?

### 2.5.3 Conflict de interese

Trebuie să evitați orice conflict de interese real sau potențial. Un conflict de interese apare atunci când interesele personale vă compromit motivația de a lua decizii de afaceri sau ar putea fi percepute de alții că vă influențează motivația de a lua decizii de afaceri. Deciziile dumneavoastră nu trebuie să fie influențate de considerații personale și private. Un conflict de interese vă poate pune în pericol reputația dumneavoastră și/sau a colegilor dumneavoastră, precum și reputația companiei Kendrion.

În cazul în care aflați de o problemă care ar putea influența sau care ar putea fi percepută că influențează trebuie să informați imediat managerul sau directorul cu privire la deciziile și acțiunile de afaceri. Dar, de asemenea, dacă nu sunteți sigur/ă cum să gestionați o anumită situație, informați managerul sau directorul.

Acționați imparțial și profesionist în relațiile dumneavoastră de afaceri!

#### **Fiti propria provocare:**

- Vă folosiți de funcția dumneavoastră pentru obținerea de beneficii personale?
- Vă simțiți obligat/ă în vreun fel ca urmare a naturii relației pe care o aveți cu o parte care face afaceri cu Kendrion?
- Ar putea situația să afecteze îndeplinirea corespunzătoare a responsabilităților dumneavoastră?
- Ar putea alții să ajungă să se îndoiască dacă au fost tratați corect?

### 2.5.4 Integritatea raportării financiare

Integritatea raportării noastre financiare este esențială pentru funcționarea cu succes a afacerii noastre. Evidențele noastre financiare și documentele justificative trebuie să reflecte cu exactitate tranzacțiile subiacente, în conformitate cu standardele contabile stabilite.

Nu trebuie să vă implicați în niciun comportament sau să faceți aranjamente care ar putea duce la o înregistrare falsă sau înșelătoare, inclusiv în afirmațiile dumneavoastră privind cheltuielile. Trebuie să țineți evidența acțiunilor (tranzacțiilor) într-un mod precis și transparent. Nu vor fi stabilite sau menținute fonduri sau active neînregistrate.

## 2.6 Protejarea activelor și a informațiilor

### 2.6.1 Activele Kendrion

Activele Kendrion includ active corporale, cum ar fi birouri, mobilier de birou și consumabile, mijloace și echipamente de comunicare (de exemplu, laptopuri, telefoane mobile și alte dispozitive) și active necorporale, cum ar fi date (fișiere), tehnologie, know-how, secrete comerciale și alte proprietăți intelectuale. Activele Kendrion sunt valoroase și trebuie păstrate, gestionate și protejate în mod corespunzător.

Sunteți responsabil/ă pentru protejarea activelor Kendrion și trebuie să utilizați activele Kendrion în mod corespunzător și responsabil. Activele Kendrion trebuie utilizate exclusiv pentru a urmări și a atinge obiectivele Kendrion și nu în beneficiul personal.

### 2.6.2 Proprietate intelectuală (IP)

Drepturile de proprietate intelectuală, inclusiv drepturile asupra know-how-ului și a materialelor de dezvoltare, drepturile de denumire comercială, drepturile de marcă, drepturile de bază de date, drepturile de brevet și secretele comerciale referitoare la operațiunile și tehnologiile Kendrion se numără printre cele mai valoroase active ale Kendrion și trebuie să protejați în mod corespunzător IP-ul nostru și urmați procedurile

interne care au fost concepute pentru a ne proteja și păstra IP-ul.

Nu aveți voie să stocați sau să copiați informații IP sau alte informații Kendrion pe un computer, laptop, dispozitiv sau pe orice alt echipament care este proprietatea sau care nu este controlat de Kendrion. În mod conex, IP-ul care aparține unor terțe părți nu trebuie încălcat. Nerespectarea IP-ului terților ar putea avea consecințe grave consecințe (financiare), indiferent dacă încălcarea a fost intenționată sau nu. Evitarea încălcărilor drepturilor de proprietate intelectuală implică grija și respectarea strictă a procedurilor, proceselor și celor mai bune practici interne (în ceea ce privește utilizarea conținutului terților și în alt mod).

### **2.6.3 Facilități IT și de comunicare**

Facilitățile IT și de comunicare includ laptop-uri, telefoane mobile și alte dispozitive. Trebuie să aplicați standarde etice înalte și să vă asigurați că respectați politicile noastre interne și cerințele de securitate atunci când utilizați facilitățile IT și de comunicare ale Kendrion. Utilizarea necorespunzătoare a acestor facilități ar putea fi ilegală și ar putea fi dăunătoare pentru Kendrion. Nu încărcați, descărcați, trimiteți sau vizualizați pornografie, materiale rasiste sau alte materiale jignitoare sau ofensatoare.

### **2.6.4 Informații confidențiale și de proprietate**

Informația este un bun valoros al Kendrion. Aveți responsabilitatea de a proteja informațiile confidențiale, proprietare și alte materiale sau informații sensibile despre Kendrion. În conformitate cu obligațiile noastre contractuale, veți menține, de asemenea, confidențialitatea informațiilor pe care clienții, furnizorii și alte relații de afaceri ne-au furnizat-o.

Informațiile confidențiale sunt informații care sunt exclusive organizației noastre și care fie oferă sau ar putea oferi un avantaj competitiv în favoarea Kendrion. Este vorba despre informații care ar putea duce la pierderea unui avantaj concurențial existent dacă ar deveni cunoscute public. Acest tip de informații nu pot fi dezvăluite nimănui din afara Kendrion. Trebuie să rămâneți întotdeauna conștienți de responsabilitatea dumneavoastră de a păstra confidențialitatea și de a proteja informațiile confidențiale și de proprietate.

#### **Fiți propria provocare:**

- Ați protejat prin parolă informațiile confidențiale și proprietare?
- Documentele confidențiale și de proprietate sunt securizate într-un sertar sau într-un dulap care a fost închis înainte să părăsiți locul de muncă?
- Partajați informații confidențiale și proprietare cu colegii dumneavoastră pe baza necesității de a cunoaște?
- Sunteți atent/ă în legătură cu discutarea informațiilor confidențiale în spațiile publice?

## **2.7 Comunicare și rețele sociale**

Sunteți ambasadorul mărcii Kendrion. Asigurați-vă întotdeauna că, comunicațiile dumneavoastră sunt necesare și adecvate. Comunicarea inadecvată, incorectă sau neglijentă poate crea riscuri serioase de reputație și răspundere pentru dumneavoastră, colegii dumneavoastră și/sau Kendrion.

În comunicările dumneavoastră de afaceri:

- Nu induceți în eroare
- Nu scrieți opinii speculative
- Nu vă implicați în "conversații ocazionale" despre chestiuni sensibile sau confidențiale

Recunoaștem că rețelele sociale pot fi utilizate pentru a vă extinde și mai mult abilitățile de rețea în beneficiul dumneavoastră ca profesionist, expert sau inovator. Totuși, recunoaștem riscurile pe care le ridică social media.

Regulile de bază pentru utilizarea rețelelor sociale includ:

- Aveți grijă - dacă postați un mesaj, nu uitați să utilizați tonul potrivit.
- Fiți atenți – abțineți-vă de la un comportament inadecvat și dați dovadă că ați analizat corespunzător interesele Kendrion, ale clienților noștri, ale furnizorilor, precum și ale colegilor dumneavoastră.
- Fiți selectiv - în cazul Twitter, nu vă fie frică să nu "urmăriți" postările din surse care nu sunt de încredere sau mesaje nesolicitate. În mod similar, cu Xing, WeChat, LinkedIn și alte rețele online, puteți alege să ignorați invitațiile persoanelor pe care nu le cunoașteți sau în care nu aveți încredere.
- Fiți conștienți - gândiți-vă la modul în care vă prezentați. Demarcarea dintre ceea ce este public și confidențial, personal și profesional este neclară pe rețelele de socializare.
- Folosiți-vă discernământul - dacă sunteți pe cale de a posta ceva care vă provoacă chiar și cel mai mic inconfort, reconsiderați-vă decizia. Aveți libertatea de a discuta cu managerul direct.



### 3. RESPECTAREA CODULUI DE CONDUITĂ

Kendrion consideră că este esențial ca fiecare angajat, antreprenor independent, director și funcționar în cadrul unei companii Kendrion înțelege, respectă și transmite principiile de afaceri conținute în acest Cod de conduită, precum și politicile interne relaționate cu acesta. Codul de conduită este fundamental pentru modul în care ne desfășurăm activitatea și este esențial să îl respectăm succesul nostru continuu.

Codul de conduită ar trebui să vă direcționeze în orice moment comportamentul pentru îndeplinirea responsabilităților de afaceri.

După cum s-a menționat în introducere, Codul de conduită stabilește orientări pentru deciziile noastre de afaceri și oferă principii de comportament etic. Atunci când se iau decizii de afaceri, trebuie să se aplice întotdeauna standarde ridicate de etică.

Este responsabilitatea conducerii Kendrion să dea exemplu și să se asigure că toți angajații sunt informați cu privire la Codul de conduită și se comportă în conformitate cu spiritul și litera Codului de conduită.

Codul de conduită nu oferă soluții preambalate pentru orice tip de dilemă cu care v-ați putea confrunța. În schimb, Codul de conduită formulează standarde minime de comportament preconizat și oferă îndrumări în abordarea dilemelor etice. Nu uitați că dilemele trebuie discutate: nimeni de la Kendrion nu este sau nu ar trebui să fie singur în abordarea acestor dileme.

Încălcarea Codului de conduită sau a politicilor interne conexe poate duce la consecințe grave, inclusiv acțiuni disciplinare, concediere și, în unele cazuri, închisoare.

#### **Fiiți propria provocare:**

- Dacă nu aveți siguranța că o anumită acțiune, decizie sau conduită este acceptabilă în conformitate cu Codul de conduită sau cu politicile interne conexe, contestați-vă punând următoarele întrebări:
  - **Sunteți 100% sigur/ă că nu v-ați simți jenat/ă sau inconfortabil dacă managerul dumneavoastră sau alți colegi ar ști despre acțiune, decizie sau conduită?**
    - *Reflectați asupra valorilor noastre și asupra propriilor valori și aspirații și asupra modului în care acestea sunt relaționate cu dilema. Gândiți-vă cum v-ar face să vă simțiți diferite opțiuni.*
  - **Acțiunea dumneavoastră, decizia sau conduita vi s-ar părea potrivite pentru a apărea pe prima pagină a unui ziar?**
    - *Încercați să vă imaginați cum ar reacționa alții în cazul în care acțiunea dumneavoastră, decizia sau comportamentul ar fi dezvăluit colegilor sau prietenilor.*
  - **Sunteți 100% sigur/ă că nu vă aflați pe un teren periculos?**
    - *Gândiți-vă la consecințele care ar apărea dacă toată lumea ar face ce sunteți pe cale să faceți dumneavoastră.*
- În cazul în care răspunsul la oricare dintre aceste întrebări este NU, nu efectuați acțiunea și consultați managerul dumneavoastră cu privire la cum să procedați.

#### **4. RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR**

Kendrion vă încurajează să raportați neregulile sau încălcările reale și suspectate ale Codului de conduită și ale politicilor interne aferente prin intermediul procedurilor uzuale de raportare. Aceasta înseamnă că sunteți încurajat/ă să contactați în primul rând managerul direct sau directorul sau managerul de resurse umane.

Dacă preferați să nu raportați neregulile reale sau suspectate sau încălcarea Codului de conduită prin intermediul procedurilor uzuale de raportare, puteți utiliza procedura noastră de exprimare a părerii. Prin procedura noastră de exprimare a părerii, raportările se pot face în mod anonim și direct la Comisia privind conformitatea.

Se face trimitere la procedura noastră de exprimare a părerii în legătură cu detaliile suplimentare referitoare la modul de raportare a unei nereguli reale sau suspectate sau a încălcării Codului de conduită. Procedura de exprimare a părerii poate fi găsită pe pagina web a companiei noastre la adresa [www.kendrion.com](http://www.kendrion.com) la rubrica 'Guvernare' sub 'Principii și Politici' și pe pagina noastră de intranet la rubrica 'Juridic și Respectare' sub 'Codul de Conduită și dezvoltarea adevărului'.

Cineva a spus cândva: "[...] *Dacă aveți anumite valori înainte de a intra, ar trebui să le notați. Și dacă descoperiți ceva ce nu pare în regulă, ceva suspect, care nu este corect, și așteptați ca cineva să ia măsuri, vreau să vă amintiți un lucru: dumneavoastră sunteți persoana pe care o așteptați. Vă aflați doar la o distanță de a acționa. [...]*"

**Acesta este Codul dumneavoastră de Conduită și este relevant pentru dumneavoastră. Înțelegeți-l. Respectați-l întocmai. Transmiteți-l. Faceți ceea ce este corect din punct de vedere etic și legal, nu ceea ce este ușor. Împreună acționăm în maniera Kendrion!**

\* \* \* \*